



ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE:

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM MIĘDZY POKOLENIOWYM - Z PAMIĘTNIKA NIE - MŁODEGO I MŁODEGO KIEROWNIKA- WARSZTAT TAKŻE DLA SYNÓW CÓREK SIOSTRZEŃCÓW, BRATANKÓW

Zespół Projektu Firmy Rodzinne ma przyjemność zaprosić na szkolenie: „**Zarządzanie zespołem między pokoleniowym - z pamiętnika NIE - młodego i młodego kierownika-warsztat także dla synów córek siostrzeńców, bratanków**” w ramach projektu **Firmy Rodzinne 2** w dniach **19-20.05.2015 r.** Spotkanie odbędzie się w Warszawie w Centrum Kulturalnym Ojców Barnabitów ul. Smoluchowskiego 1.

Szkolenie poprowadzi **Dorota Jurzysta**.

DLA KOGO?

Warsztat przeznaczony jest dla osób zarządzających w firmach rodzinnych, zwłaszcza dla młodego pokolenia wchodzącego do firmy „na cały etat”, po okresie pomagania doradczego.

CELE WARSZTATU

- Dokładniejsze zapoznanie uczestników z Mozaiką Pokoleń
- Podniesienie wiedzy z zakresu zarządzania różnymi pokoleniami
- Wypracowanie technik dotarcia i współpracy z poszczególnymi pokoleniami ze szczególnym uwzględnieniem pokolenia Y (C), zwłaszcza z członkami rodziny z poszczególnych pokoleń
- Poszerzenie świadomości na temat wartości pracowników pokolenia X YC
- Zdobycie wiedzy dotyczącej potrzeby zarządzania wiekiem i przełożenie tej wiedzy na realia firmy
- Nabycie umiejętności identyfikowania i brania pod uwagę w zarządzaniu różnic związanych z wiekiem
- Rozwój umiejętności rozpoznawania mocnych stron pracowników w różnym wieku i wykorzystywanie ich w celu zwiększenia efektywności firmy
- Wypracowanie zasad dotyczących mentoring odwróconego w firmie rodzinnej
- Dostrzeganie korzyści ze współpracy osób w zróżnicowanym wieku dla przepływu wiedzy w firmie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PROGRAM WARSZTATU

Mozaika pokoleń

Zagadnienia:

- Cechy charakterystyczne pokoleń od Baby Boomers do C
- Wartości i wydarzenia historyczne kształtujące poszczególne pokolenia
- Fizjologiczne i psychologiczne aspekty funkcjonowania społecznego (w tym zawodowego) przedstawicieli poszczególnych grup wiekowych (generacji Y, X, pokolenia wchodzącego na rynek pracy w ostatniej dekadzie XX wieku, pokolenia 45+, 50 i 55+, czyli reprezentantów wczesnej, średniej i późnej dorosłości);

Uczestnik dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom:

- Pozna podział pokoleń zgodny z Mozaika Pokoleń i będzie potrafił określić wartości istotne dla poszczególnych pokoleń
- Pozna różnice w oczekiwaniach Pracowników i Klientów z poszczególnych pokoleń

Zapozna się z najnowszymi badaniami dotyczącymi różnic w podejściu do pracy różnych pokoleń

Porozmawiajmy o Yrekach

Zagadnienia:

- Czy to pokolenie jest jednolite - od Y do C – 6 typów Yreków
- Co na różni co nas łączy:
 - Cenione wartości
 - Ważne cechy pracy

Uczestnik dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom:

- Będzie znał cechy charakterystyczne pokolenia Y
- Będzie znał przekonania dotyczące pracy charakterystyczne dla pokolenia Y
- Lepiej rozumiał strategie podejmowania decyzji przez pracowników z pokolenia Y
- Umiał wykorzystać potencjał pracowników poprzez odpowiedni rodzaj motywacji

Budowanie autorytetu nie tylko w oparciu o pokrewieństwo

Zagadnienia:

- Budowanie autorytetu:
 - Przebieg procesu
 - Punkty krytyczne
 - Podważanie autorytetu nie wprost
- Cechy charakterystyczne
- Trudności w kierowaniu grupą kolegów mojego Taty 😊



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Uczestnik dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom:

- Będzie znał etapy budowania autorytetu
- Rozumiał odmienne podejścia do postrzegania roli kierownika/lidera prezentowane przez poszczególne pokolenia
- Będzie umiał określić i zastosować typ kierowania odpowiedni do poszczególnych pokoleń
- Umiał prowadzić skuteczną komunikację z poziomu Dorosłego

Zarządzanie w pigułce

Zagadnienia:

- Delegowanie osobom w różnym wieku
- Rozliczanie rodziny w firmie
- Trudne rozmowy – czyli jak przeprowadzić rozmowę korygującą z bratem, wujkiem, kuzynem

Uczestnik dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom:

- Będzie umiał zastosować procedury motywacyjnego delegowania w odniesieniu, także, do członków rodziny
- Będzie potrafił przeprowadzić trudną rozmowę firmową w oparciu o komunikację Dorosły -> Dorosły

Dialog międzypokoleniowy

Zagadnienia:

- Trudność w kierowaniu osobami starszymi, młodszymi, bardziej lub mniej doświadczonymi
- Zdefiniowanie zachowań pożądanых i nieakceptowanych
- Praktyczne przykłady układów partnerskich
- Kiedy młodzi chcą mówić a kiedy słuchać (i czy w ogóle... ☺)
- Kreatywny obraz vs schematy myślowe
- Porozumienie bez przemocy – zasady mentoring odwróconego

Uczestnik dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom:

- Będzie umiał określić obszary zarządzania firma istotne z punktu widzenia efektywnego zarządzania wiekiem
- Pozna przykłady dobrych praktyk z różnych przedsiębiorstw
- Umiał udzielić konstruktywnej informacji zwrotnej osobom w różnym wieku



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PRZEBIEG SPOTKANIA

Dzień 1

10:00 – 11:30 Sesja 1
11:30 – 11:45 Przerwa kawowa
11:45 – 13:00 Sesja 2
13:00 – 14:00 Przerwa obiadowa
14:00 – 15:45 Sesja 3
15:45 – 16:00 Przerwa kawowa
16:00 – 17:30 Sesja 4
18:00 Kolacja

Dzień 2

9:00 – 10:30 Sesja 5
10:30 – 10:45 Przerwa kawowa
10:45 – 13:00 Sesja 6
13:00 – 14:00 Przerwa obiadowa
14:00 – 15:30 Sesja 7
15:30 – 15:45 Przerwa kawowa
15:45 – 16:30 Sesja 8



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

JAK DOJECHAĆ NA SZKOLENIE

ADRES:

Centrum Kulturalne Ojców Barnabitów, ul. Smoluchowskiego 1, 02-679 Warszawa

KONTAKT DO HOTELU:

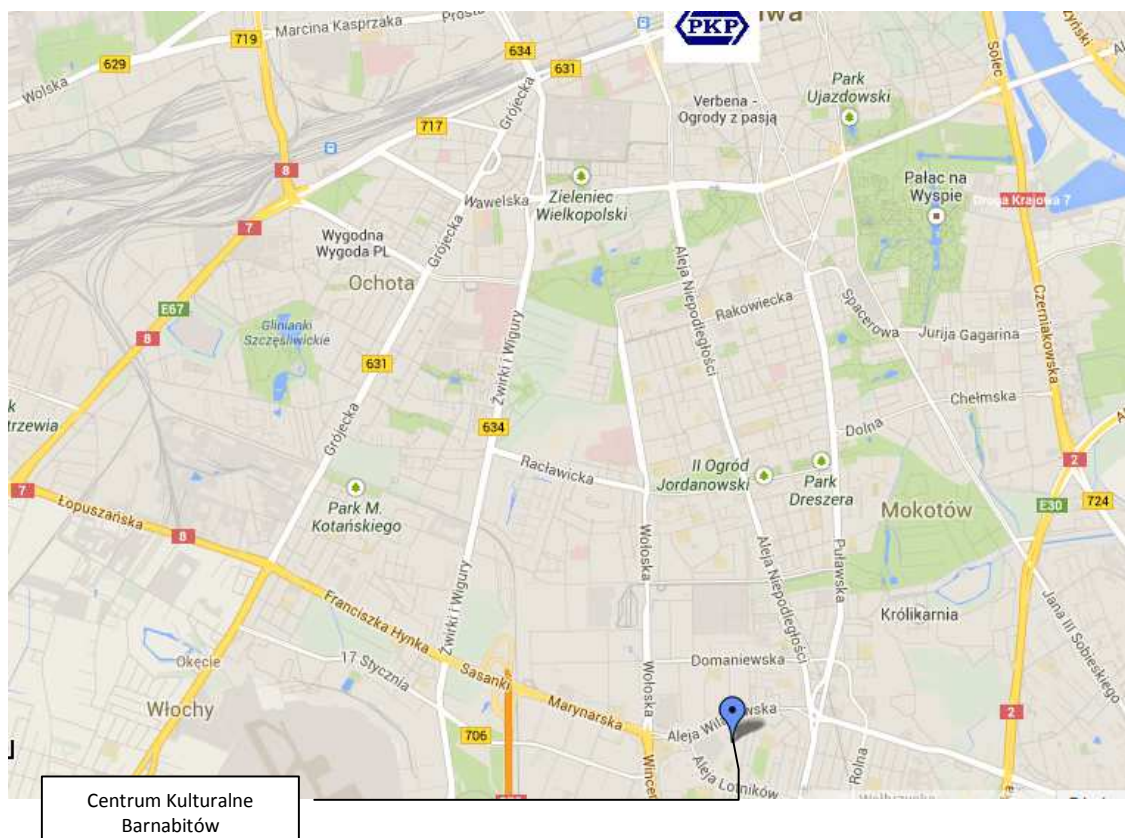
telefon: +48 22/54 32 001; +48 22/54 32 302

fax: +48 22/54 32 282

Bezpłatna Infolinia - 0 800 89 99 60

e-mail - info@barnabici.pl

Dojazd z Dworca Centralnego autobusem linii 174 w kierunku „Bokszerska“, następnie należy wysiąść na przystanku „Smoluchowskiego“.



KONTAKT DO ZESPOŁU PROJEKTU.

Karina Knyż-Grzywa - tel: +48 669 430 660; karina@firmyrodzinne.pl

Magdalena Kmak - tel: +48 605 520 960 ; biuro@firmyrodzinne.pl

BIURA PROJEKTU
WARSZAWA 03-815 • ul. Chodakowska 19/31
tel. (22) 110 08 42, e-mail: biuro@firmyrodzinne.pl
POZNAN 60-813 • ul. Zwierzyniecka 3, tel. 607 150 069



www.firmyrodzinne.eu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

SPOTKANIE POPROWADZI:

DOROTA JURZYSTA

Coach, trenerka i konsultantka z zakresu zarządzania. Wcześniej menadżer wysokiego szczebla z ponad 18-letnim doświadczeniem w kierowaniu spółkami prawa handlowego. Poza zarządzaniem zespołami pracowniczymi odpowiadała m.in. za planowanie strategiczne oraz organizację oddziałów zagranicznych w Europie Środkowej (Czechy, Słowacja, Węgry). Pozwoliło jej to poznać w praktyce zagadnienia związane z różnicami kultury organizacyjnej oraz dialogiem międzykulturowym / międzypokoleniowym.



Jest członkiem Instytutu Zarządzania, Polskiego Towarzystwa Psychologicznego oraz Polskiego Towarzystwa Organizacyjnej Analizy Transakcyjnej.

Od 2005 roku prowadzi niezależną działalność jako trener i doradca biznesowy. Różnorodne wykształcenie (od elektroniki do psychologii) oraz liczne doświadczenia biznesowe pozwalają jej łączyć w pracy różne techniki i znajdować optymalną dla Klienta formę pracy od coacha poprzez mentora aż do doradcy biznesowego. Ceniona jest za bardzo dokładne przygotowanie szkoleń oraz poczucie humoru. Prowadzi szkolenia interaktywne, bo wierzy, że uczenie się przez doświadczenie ma największy wpływ na zmianę.

Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu szeroko rozumianej komunikacji, zarządzania zmianą, zarządzania wiekiem, rozwiązywania konfliktów oraz zagadnień związanych z budowaniem strategii firmy. Pracuje głównie ze średnią i wyższą kadrą menadżerską. Jako trener i doradca uczestniczyła w projekcie szkoleniowo – doradczym współtworząc metodykę pracy z firmami rodzinnymi.

Angażuje się także w projekty związane z dialogiem międzypokoleniowym i przeciwdziałaniem wykluczeniu społecznemu i zawodowemu osób 50+. Współpracując z Biurem Rzecznika Praw Obywatelskich i Collegium Civitas, prowadziła warsztaty rozwoju osobistego dla słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

Swoje doświadczenia wykorzystuje także współpracując z organizacjami pozarządowymi, m.in. jako instruktor dogoterapii (napisała o tym książkę, która ukazała się w 2010).

SERDECZNIE ZAPRASZAMY!!!