



ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE:

UMIĘTNOŚCI: ODWAGA I RYZYKO W PROCESIE DOKONYWANIA ZMIAN ROZWOJOWYCH I ORGANIZACYJNYCH W FIRMIE

Zespół Projektu Firmy Rodzinne ma przyjemność zaprosić na szkolenie: **„Umiejętności: odwaga i ryzyko w procesie dokonywania zmian rozwojowych i organizacyjnych w firmie”** w ramach projektu **Firmy Rodzinne 2 w dniach 15-16.05.2015 r.** Spotkanie odbędzie się w Warszawie w Centrum Kulturalnym Ojców Barnabitów ul. Smoluchowskiego 1. Szkolenie poprowadzi **Krzysztof Stańczyk**.

DLA KOGO?

Właściciele, współwłaściciele, sukcesorzy, kluczowi pracownicy Firm Rodzinnych.

WYZWANIE

Większość liderów współczesnych firm zgodzi się ze stwierdzeniem, że synonimem pojęcia „współczesność” jest pojęcie „zmiana”. Świat wokół nas wciąż się zmienia. Zmienia się niezależnie od tego czy tego chcemy, czy nie. Wciąż zmieniają się technologie, produkty, usługi – zmienia się rynek. Każda z firm chcąc się rozwijać lub po prostu nadal istnieć musi odpowiadać na wyzwania jakie niosą ze sobą te zmiany.

W tej sytuacji powstaje fundamentalne pytanie: jak lider firmy rodzinnej powinien wspierać firmę w jej procesach rozwoju (zmiany), jak zaangażować pracowników w proces animowanych przez siebie zmian, jak być otwartym i konstruktywnie wspierać procesy zmian - inicjowane przez inne osoby w firmie.

Próba zarządzania zmianą bez odpowiedniej dozy wiedzy i umiejętności, przypomina próbę zbudowania naddźwiękowego samolotu bez uwzględnienia znajomości praw aerodynamiki i wytrzymałości materiałów. Skutek wiadomy.

CELE I KORZYŚCI:

- Celem proponowanego warsztatu jest **pomoc w poszerzeniu wiedzy i umiejętności, kluczowych dla skutecznego zarządzania zmianą**. Te dwa elementy – wiedzę i umiejętności – można pozyskiwać i doskonalić.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Celem zdobycia wiedzy, która odpowiada na pytanie - jakie najważniejsze mechanizmy rządzą zjawiskiem, którym mam zarządzać ? – uczestnicy warsztatu: będą aktywnie uczestniczyć w miniwykładzie, dyskutować w trybie seminaryjnym artykułów dotyczący zmiany kultury organizacyjnej w firmie Samsung (Od SZAJSSunga do Samsunga czyli od outsidera do lidera). Będą oglądać i dyskutować krótki materiał filmowy nt. głębokich przyczyn trwania przy nawykach.
- Celem nabycia umiejętności które dadzą wskazówkę jak realizować zmianę, uczestnicy nauczą się: dokonywać diagnozy firmy pod kątem jej podatności na zmianę, dokonają autodiagnozy swojej postawy wobec zjawiska zmiany. Dokonają autodiagnozy swojej postawy wobec zmian inicjowanych przez innych, przygotują strategię projektowanej przez siebie zmiany w firmie.
- Innym równie ważnym celem warsztatu będzie zwiększenie świadomości n.t. tego skąd bierze się i co to jest odwaga do dokonywania zmian ?

PROGRAM WARSZTATU / ZAKRES TEMATYCZNY :

I dzień:

Jak uczy się mózg – zapoznanie się z podstawami wiedzy o mózgu dotyczącymi uczenia się dorosłych – interaktywny mini wykład

Proces zmiany i jego etapy w/g modelu Prohaski i di Clemence – interaktywny mini wykład

Autodiagnoza osobistego nastawienia wobec zmiany oraz sposobu reagowania na zmiany inicjowane przez innych – praca z kwestionariuszem i analiza wyników

Pracownicy w zmianie - granice odporności na zmianę (stres dobry i stres zły) – seminarium połączone z miniwykładem

II dzień

„Wektory zmiany” - diagnoza firmy pod kątem działających w niej sił, mających wpływ na przebieg zmiany (wizualizacja / praca z plakatem)

Przygotowanie strategii - projektowanej przez siebie, zmiany w firmie (praca nad przypadkami uczestników)

Analiza grupowa - metarefleksje nad zmianą – analiza artykułu dotyczącego zmiany kultury organizacyjnej w firmie Samsung (Od **SZAJSSunga** do **Samsunga** czyli od outsidera do lidera)

Seminarium - co to jest **od-waga** do dokonywania zmian i skąd ją czerpać ?

Podsumowanie warsztatu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

NARZĘDZIA I MATERIAŁY JAKIE UCZESTNICY WYPRACUJĄ LUB SIĘ Z NIMI ZAZNAJOMIĄ:

- kwestionariusz: Autodiagnoza osobistych postaw wobec zmiany
- kwestionariusz: Mój styl reakcji na zmiany inicjowane przez innych
- narzędzie poznawcze – artykuł n.t. zmiany kultury organizacyjnej w Samsungu
- krótki materiał filmowy n.t. biologicznych podstaw, tendencji do trwania przy nawykach

PRZEBIEG SPOTKANIA

Dzień 1	Dzień 2
10:00 – 11:30 Sesja 1	9:00 – 10:30 Sesja 5
11:30 – 11:45 Przerwa kawowa	10:30 – 10:45 Przerwa kawowa
11:45 – 13:00 Sesja 2	10:45 – 13:00 Sesja 6
13:00 – 14:00 Przerwa obiadowa	13:00 – 14:00 Przerwa obiadowa
14:00 – 15:45 Sesja 3	14:00 – 15:30 Sesja 7
15:45 – 16:00 Przerwa kawowa	15:30 – 15:45 Przerwa kawowa
16:00 – 17:30 Sesja 4	15:45 – 16:30 Sesja 8
18:00 Kolacja	



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

JAK DOJECHAĆ NA SZKOLENIE

ADRES:

Centrum Kulturalne Ojców Barnabitów, ul. Smoluchowskiego 1, 02-679 Warszawa

KONTAKT DO HOTELU:

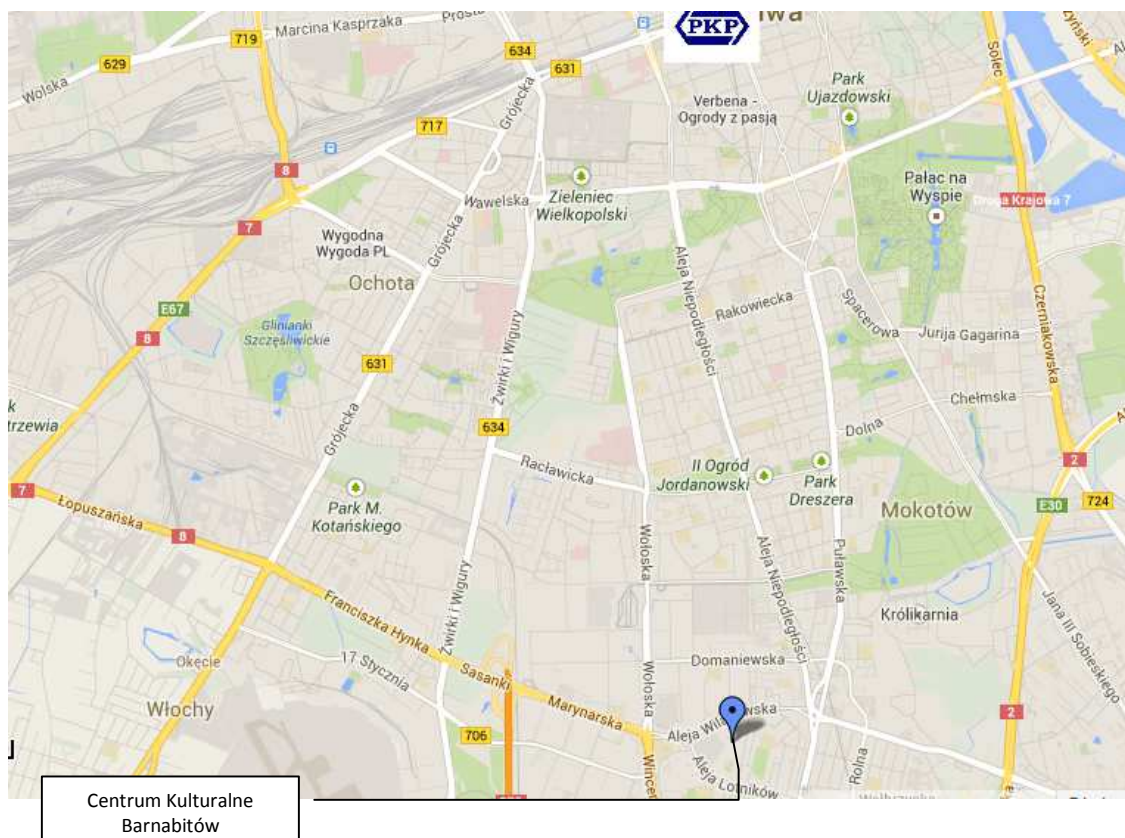
telefon: +48 22/54 32 001; +48 22/54 32 302

fax: +48 22/54 32 282

Bezpłatna Infolinia - 0 800 89 99 60

e-mail - info@barnabici.pl

Dojazd z Dworca Centralnego autobusem linii 174 w kierunku „Bokszerska“, następnie należy wysiąść na przystanku „Smoluchowskiego“.



KONTAKT DO ZESPÓŁU PROJEKTU.

Karina Knyż-Grzywa - tel: +48 669 430 660; karina@firmyrodzinne.pl

Magdalena Kmak - tel: +48 605 520 960 ; biuro@firmyrodzinne.pl

BIURA PROJEKTU
WARSZAWA 03-815 • ul. Chodakowska 19/31
tel. (22) 110 08 42, e-mail: biuro@firmyrodzinne.pl
POZNAN 60-813 • ul. Zwierzyniecka 3, tel. 607 150 069



www.firmyrodzinne.eu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

SPOTKANIE POPROWADZI:

KRZYSZTOF STAŃCZYK

Psychoterapeuta z 20 letnim doświadczeniem zawodowym. Absolwent Instytutu Profilaktyki Społecznej i Resocjalizacji Uniwersytetu Warszawskiego. Certyfikowany specjalista terapii uzależnień. Ukończył Studium Pomocy Psychologicznej, Studium Terapii Uzależnień Instytutu Psychologii Zdrowia, Szkołę Coachingu Instytutu TROP. W swojej aktywności zawodowej okresowo łączył praktykę z działalnością dydaktyczną pracując w Studium Pomocy Psychologicznej oraz Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – szkołach Instytutu Psychologii Zdrowia PTP. Członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.



Posiada certyfikat psychoterapeuty uzależnienia i współuzależnienia, rekomendacje trenera warsztatu umiejętności psychologicznych Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, rekomendacje trenera treningu interpersonalnego Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

Prowadzi działalność, w której łączy swoje zainteresowania psychologią i działalnością biznesową. W ramach usług dla biznesu zajmuje się coachingiem, pomocą w rozwiązywaniu konfliktów, mediacjami, poprawa komunikacji w firmie oraz przygotowaniem autorskich warsztatów odpowiadających zapotrzebowaniu konkretnych firm. Prowadzi prywatną praktykę w zakresie psychoterapii indywidualnej, par, małżeństw. W środowiskach lokalnych, w ramach pomocy psychologicznej, zajmuje się budowaniem interdyscyplinarnych programów przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz pracą oraz z osobami stosującymi przemoc i agresję.

Uczestnicy warsztatów oraz klienci cenią go za życzliwość, ciepło, kompetencje oraz zaangażowanie.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY!!!