



ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE:

WSPARCIE ROZWOJU PRACOWNIKÓW W FIRMIE RODZINNEJ: ABC DORADZTWA, MENTORINGU

Zespół Projektu Firmy Rodzinne ma przyjemność zaprosić na szkolenie: „**Wsparcie rozwoju pracowników w firmie rodzinnej: ABC doradztwa, mentoringu**” w ramach projektu **Firmy Rodzinne 2 w dniach 19-20.05.2015 r.** Spotkanie odbędzie się w Warszawie w Centrum Kulturalnym Ojców Barnabitołów ul. Smoluchowskiego 1.

Szkolenie poprowadzi **Lucyna Weroniczak**.

ZAKRES TEMATYCZNY WARSZTATU:

1. Mistrzostwo osobiste- Uczenie się, w jaki sposób należy rozwijać osobiste zdolności, tworzenie środowiska organizacyjnego zachęcającego wszystkich członków organizacji do rozwoju, który realizowałby wizję i strategię firmy. Złożoność ról w firmach rodzinnych.
2. Budowanie organizacji uczącej się w firmie rodzinnej. Jaką wiedzę, umiejętnościami i doświadczeniem dysponują pracownicy? Sposoby diagnozy zasobów firmy. Mapa potrzeb rozwojowych organizacji. Mapa rozwoju kompetencji kluczowych pracowników. Podstawowe metody diagnozy, analizy i opisu potrzeb rozwojowych. Pracownicy z rodziny, jak diagnozować i wspierać ich rozwój?
3. Sposoby wsparcia rozwoju pracowników. Mentoring i doradztwo. Na czym to polega? Zasady doradztwa i mentoringu?
4. Mentoring, czyli zarządzanie wiedzą i talentami w organizacji. Tworzenie spójnego systemu budowania kadry. Role w systemie mentoringu. Budowanie programów mentoringowych. Różnice między mentoringiem, coachingiem a doradztwem. Problemy wynikające z rodzinności relacji w procesie mentoringu i sposoby radzenia sobie z tym (konflikty, gry itp.)
5. Narzędzia pracy mentora- czyli jak stosować techniki komunikacyjne poznane na warsztatach bazowych w pracy rozwojowej. Budowanie relacji mentoringowych, wyznaczanie celów i wskaźników ich osiągnięcia w kontekście rozwoju osobistego i firmowego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

6. Jak badać postęp i rozwój pracowników? Jak badać efektywność mentora w pracy z podopiecznym? Wprowadzanie korekt w programie, superwizja pracy mentora.
7. Tworzenie baz wiedzy i osób uczących.
8. Doradztwo w firmie rodzinnej- metody i procedury pracy doradcy. Diagnoza potrzeb doradczych, a efektywność doradztwa. Rola kontraktu w pracy doradcy, budowanie konstruktywnych kontraktów. Badanie efektywności pracy doradcy.
9. Sytuacje trudne w pracy mentora i doradcy.

To, co uzyskasz, jakie osiągniesz cele:

- Dowiesz się jak tworzenie organizacji uczącej się będzie wspomagać rozwój firmy rodzinnej i jej stabilność
- Nauczysz się diagnozować potrzeby rozwojowe organizacji i jej pracowników, także tych „rodzinnych”.
- Wypracujesz modele narzędzi możliwych do wykorzystania w Twojej firmie.
- Poznasz metodologię pracy mentora i doradcy i będziesz wiedział, w jakich sytuacjach te metody są efektywne.
- Dowiesz się jak radzić sobie z sytuacjami trudnymi: oporem, schematami myślenia, brakiem odpowiedzialności.
- Poznasz sposoby zarządzania wiedzą w firmie rodzinnej w kontekście ciągłości jej funkcjonowania.
- Nauczysz się nowej roli, którą właściciel, menadżer może mieć w organizacji.

METODY PRACY WYKORZYSTYWANE PODCZAS TRZECH WARSZTATÓW

Bazą wszelkich działań szkoleniowych jest paradygmat edukacyjny wyrażający się w następujących тезach:

1. Uczestników uważa się za partnerów podmiotowo odpowiedzialnych za własny proces rozwoju i uczenia się.
2. Edukatorzy (trenerzy, eksperci i konsultanci) tworzą sytuacje edukacyjne, w których uczestnicy (nie słuchacze) „się uczą” i podmiotowo podejmują działania rozwojowe.
3. Wartości (godność, życzliwość, dialog, wolność wyboru) są bazą przygotowywanych procedur warsztatowych, programów edukacyjnych i doradczych.
4. Zajęcia prowadzone są metodami aktywnymi (uczenie się w oparciu o doświadczenie), między innymi takimi jak: dyskusja, burza mózgów, scenki-dramy, praca w parach, praca w podgrupach, praca na cases (przykładach).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PRZEBIEG SPOTKANIA

Dzień 1

10:00 – 11:30 Sesja 1
11:30 – 11:45 Przerwa kawowa
11:45 – 13:00 Sesja 2
13:00 – 14:00 Przerwa obiadowa
14:00 – 15:45 Sesja 3
15:45 – 16:00 Przerwa kawowa
16:00 – 17:30 Sesja 4
18:00 Kolacja

Dzień 2

9:00 – 10:30 Sesja 5
10:30 – 10:45 Przerwa kawowa
10:45 – 13:00 Sesja 6
13:00 – 14:00 Przerwa obiadowa
14:00 – 15:30 Sesja 7
15:30 – 15:45 Przerwa kawowa
15:45 – 16:30 Sesja 8



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

JAK DOJECHAĆ NA SZKOLENIE

ADRES:

Centrum Kulturalne Ojców Barnabitów, ul. Smoluchowskiego 1, 02-679 Warszawa

KONTAKT DO HOTELU:

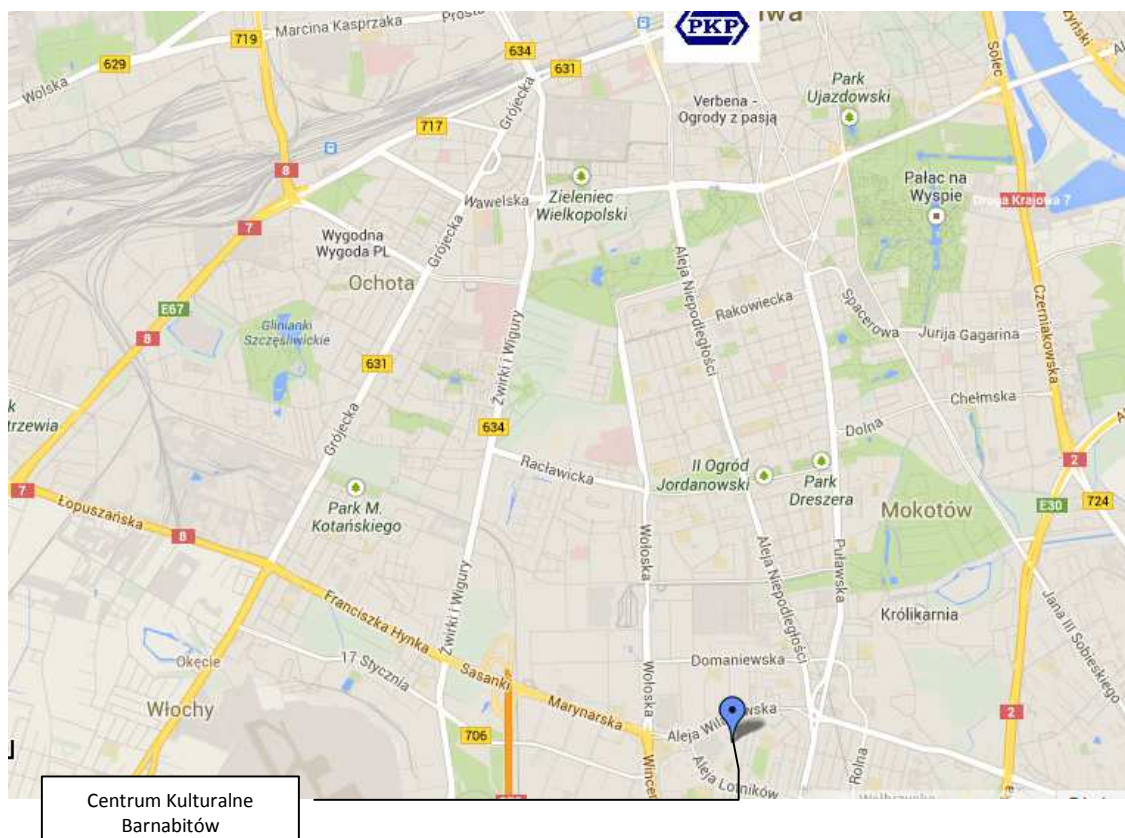
telefon: +48 22/54 32 001; +48 22/54 32 302

fax: +48 22/54 32 282

Bezpłatna Infolinia - 0 800 89 99 60

e-mail - info@barnabici.pl

Dojazd z Dworca Centralnego autobusem linii 174 w kierunku „Bokszerska“, następnie należy wysiąść na przystanku „Smoluchowskiego“.



KONTAKT DO ZESPÓŁU PROJEKTU.

Karina Knyż-Grzywa - tel: +48 669 430 660; karina@firmyrodzinne.pl

Magdalena Kmak - tel: +48 605 520 960 ; biuro@firmyrodzinne.pl

BIURA PROJEKTU
WARSZAWA 03-815 • ul. Chodakowska 19/31
tel. (22) 110 08 42, e-mail: biuro@firmyrodzinne.pl
POZNAN 60-813 • ul. Zwierzyniecka 3, tel. 607 150 069



www.firmyrodzinne.eu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

SPOTKANIE POPROWADZI:

LUCYNA WERONICZAK

Trenerka (Superwizorka i trenerka II stopnia, rekomendowana przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne), coach (certyfikat TROP) i terapeutka (Instytut Psychologii Zdrowia).

Trenerstwem zajmuje się od 17 lat jednocześnie pracując w biznesie. Jest prezesem w spółce z o.o. Agencja Celną GRAND – firma rodzinna, od 1995 r., zarządza produkcją w firmie rodzinnej „GRANDSPED” oraz jest właścicielką firmy szkoleniowo-terapeutycznej – Zespół Psychologów i

Pedagogów „GAMMA” Lucyna Weroniczak od 1996r. Swoje umiejętności trenerskie zdobywała w Szkole Trenerów „Sieć” Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Ukończyła pedagogikę na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, studiowała też Psychologię Społeczną na UAM Poznań. Ukończyła także studia podyplomowe z zarządzania na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy. Przez wiele lat szkoliła różne grupy zawodowe w zakresie komunikacji, zarządzanie konfliktem, zarządzaniem zespołem pracowniczym, tworzenia i liderowania w zespole pracowniczym, zarządzanie zmianą, zarządzanie sobą w czasie, wypaleniem zawodowym, profesjonalnej obsługi klienta, autoprezentacji itp.

Ostatnio zaangażowana w szkolenie trenerów biznesu. Jest współautorką programu studiów podyplomowych „Akademia Trenera” na WSG w Bydgoszczy i od pięciu lat jego realizatorką. Jednocześnie współpracuje z Grupą TROP, Pracownią Psychologiczną Elżbiety Sołtys, Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej i Firmą Szkoleniowo-Doradczą „Negocjator” – szkoląc trenerów biznesu w ramach programów realizowanych z funduszy EFS.

Przez 19 lat była wykładowcą na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. W 2010 roku razem z grupą specjalistów napisała cykl artykułów opublikowany w książce „Bo życie to nieustanny rozwój...”, jest także współautorka „Metodologii wsparcia firm rodzinnych”.



SERDECZNIE ZAPRASZAMY!!!