

SUKCESJA W FIRMIE RODZINNEJ



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!

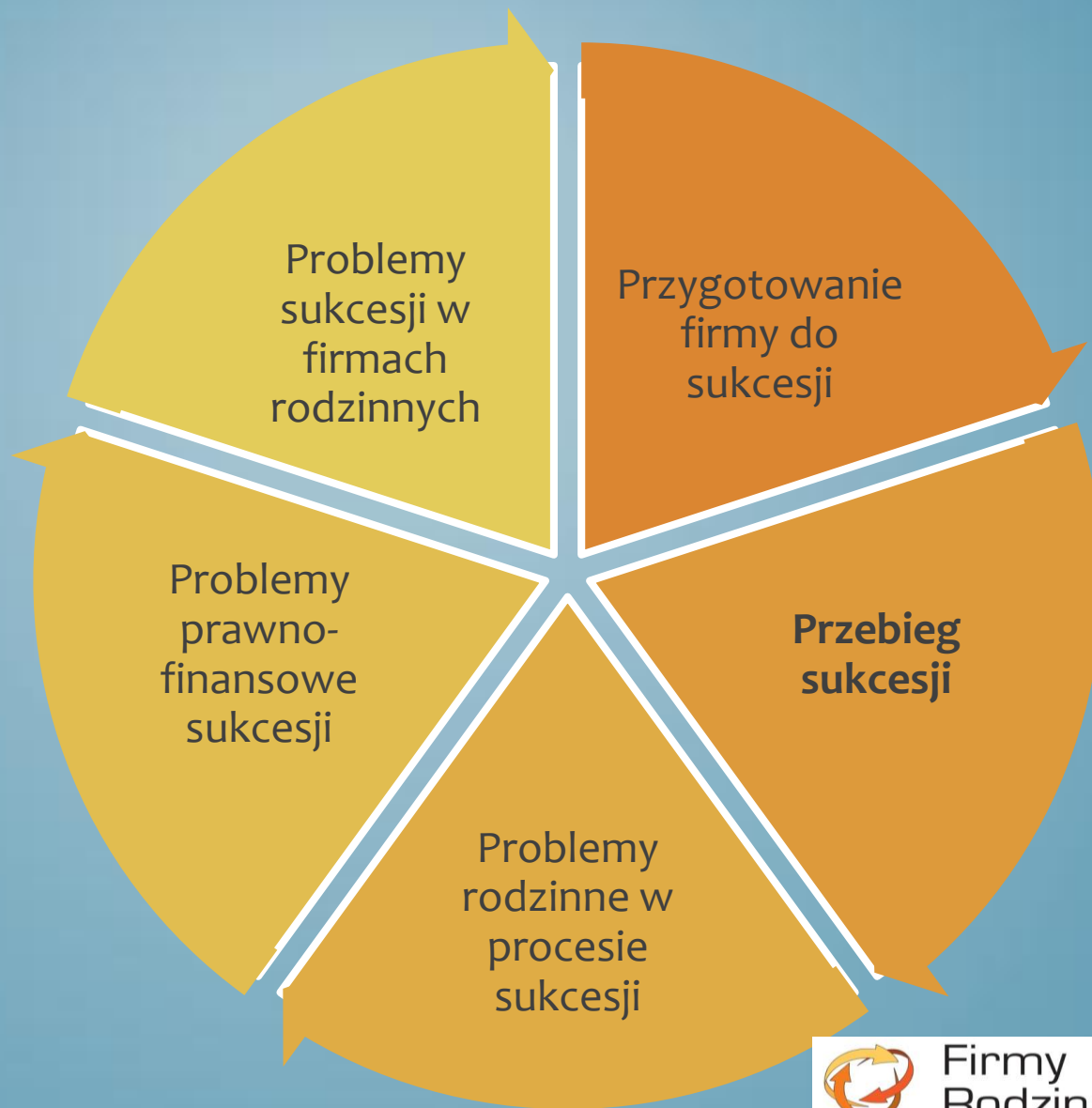


ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



AGENDA



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



SUKCESJA W FIRMIE RODZINNEJ



- Jest jednym z kluczowych zagadnień zarządzania strategicznego
- Odbywa się w czasie i jest długotrwałym procesem
- Jest zależna od:
 - ✓ gotowości rodziny
 - ✓ gotowości i kondycji finansowej
 - ✓ gotowości prawnej i organizacyjnej



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**SUKCESJA TO
PRZEKAZYWANIE WIEDZY,
UPRAWNIENÍ DECYZYJ
ORAZ WŁASNOŚCI.
TO WIELOETAPOWY,
KOMPLEKSOWY PROCES,
W KTÓRY
ZAANGAŻOWANE SĄ
CZYNNIKI DOTYCZĄCE
RODZINY I
PRZEDSIĘBIORSTWA**



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



STATYSTYKA W FIRMACH RODZINNYCH

- Firmy rodzinne stanowią 36%1 polskiej gospodarki, w sektorze MMSP (mikro, małych i średnich przedsiębiorstw).
- Przeważająca większość firm rodzinnych ma za sobą 10 – 15 letni okres funkcjonowania.
- Firmy rodzinne wytwarzają około 10,4% ogółu polskiego PKB (ponad 121 miliardów złotych)
- dają zatrudnienie co piątemu pracownikowi sektora MMSP.
- 50% firm rodzinnych przechodzi do drugiego pokolenia
- 15% firm przechodzi do trzeciego pokolenia



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





SUKCESJA OBOK WŁASNOŚCI I ZARZĄDZANIA, ORAZ ZAANGAŻOWANIA RODZINY W BIZNES STANOWI JEDNO Z GŁÓWNYCH KRYTERIÓW POZWALAJĄCYCH NA UZNANIE PRZEDSIĘBIORSTWA ZA RODZINNE



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ETAPY SUKCESJI

1. *Inicjacja. Jest to etap wprowadzania następców w tajniki funkcjonowania przedsiębiorstwa.*
2. *Selekcja. Czyli wybór spośród kandydatów na następców tego jednego (w przypadku gdy w rodzinie jest kilku potencjalnych) lub ocena umiejętności przyszłego sukcesora.*
3. *Edukacja. Kształcenie następcy pod kątem jego przyszłej roli.*
4. *Sukcesja właściwa. Czyli przekazanie pełni praw i obowiązków sukcesorowi i jednoczesne wycofanie się ze swojej roli.*



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr
INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH



Firmy
Rodzinne

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PRZYGOTOWANIE NASTĘPCÓW I FIRMY DO SUKCESJI



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



STYLE ZARZĄDZANIA I KULTURA ORGANIZACYJNA FIRMY



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZYNNIKI RODZINNE WPŁYWAJĄCE NA FIRME



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



SUKCESJA WŁASNOŚCI



- Darowizna
- Spadek
- Sprzedaż
- Udziały



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



SKUTKI BRAKU PLANU SUKCESJI

- *Przerwanie ciągłości biznesowej*
- *Utrata kompetencji i wiedzy biznesowej*
- *Zakłócenia relacji z klientami*
- *Straty wynikające ze zbyt późnej rekrutacji i edukacji następców.*



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KOLEJNE KROKI W PROCESIE SUKCESYJNYM

- Uwzględnienie w strategii firmy elementu sukcesyjnego
- Stworzenie warunków do angażowania się rodziny w pracę w firmie
- Przygotowanie firmy do procesu sukcesyjnego poprzez uregulowanie sytuacji prawej i finansowej
- Przygotowanie firmy do procesu sukcesyjnego poprzez wypracowanie wysokiej kultury organizacji
- Wybór następcy wg kryteriów firmowych i rodzinnych
- Szkolenie sukcesora
- Wypracowanie strategii firmy po sukcesji
- Określenie roli odchodzącego lidera po sukcesji



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr
INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**GDY BRAK
MOŻLIWOŚCI
UTRZYMANIA
RODZINNEGO
CHARAKTERU
FIRMY MOŻNA:**

- *Sprzedać firmę na wolnym rynku*
- *Sprzedać udziały zarządowi*
- *Połączyć z inną firmą*
- *Sprzedać udziały w obrocie publicznym*
- *Poszukać następcy poza rodziną*
- *Zlikwidować przedsiębiorstwo*



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**PREZENTACJĘ
STWORZONO
NA
PODSTAWIE :**

- *J. Jeżak, W. Popczyk, A. Winnicka-Popczyk, Przedsiębiorstwo rodzinne. Funkcjonowanie i rozwój., Centrum Doradztwa i Informacji Difin sp. Z o. o., Warszawa 2004*
- *Stefan Dunin-Wąsowicz, Sukcesja w firmach rodzinnych, BPI, 2006*
- *Joanna Jamer. Sukcesja własności i władzy w firmie rodzinnej,*
- *A. Mariański. Przedsiębiorstwo rodzinne, sukcesja, Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi, 2006 r.*



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



ifr INICJATYWA
FIRM RODZINNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

*Lucyna Weroniczak trenerka biznesu,
przedsiębiorca rodzinny, wykładowca
akademicki*



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!



10 lat



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

