



SYSTEM FIRMOWO – RODZINNY.

Jolanta Majerska.



**Dobre nawyki to
klucz do wszelkich
sukcesów,
złe zaś, to otwarte
wrota, przez które
wkracza porażka.**

GŁÓWNY MOTYW PREZENTACJI

**Zmiana myślenia w kategoriach firmy i rodziny
czyli o :
myśleniu systemowym umożliwiającym rozwój firmy.**

Przedsiębiorstwa rodzinne.

- ❑ Są najstarszym sposobem prowadzenia biznesu w wśród różnych kultur świata.
- ❑ Dorównują efektywnością firmom nierodzinnym.
- ❑ Ich sukces, jak większości innych efektywnych przedsięwzięć, zależy od wiedzy, umiejętności, postaw zarządzających.

Jednocześnie ich specyfiką wiążą się:

- **problemy związane ze splataniem się więzi rodzinnych i układów biznesowych.**
- **dylematy między ekonomicznym a emocjonalnym podejściem do biznesu.**

Definicje przedsiębiorstwa rodzinnego ujmują elementy:

- typ własności
- wielkość
- sposób zarządzania

i..... niemal zawsze pojawia się punkt wspólny:

wpływ rodziny na firmę:

- ✓ postawy i wartości reprezentowane przez właściciela i jego rodzinę
- ✓ zaangażowanie rodziny w prowadzenie biznesu
- ✓ sukcesja
- ✓ emocje związane z relacjami
- ✓ podejmowanie decyzji w oparciu o nawyki komunikacyjne wypracowane rodzinie.

Istotne zagadnienia biznesu rodzinnego:

- specyfika przedsiębiorstwa rodzinnego
- relacje rodzina-przedsiębiorstwo w kwestii strategii, struktury, kultury organizacyjnej
- nepotyzm
- zaufanie społeczne
- dominujące wzory władzy
- role społeczne
- reguły sukcesji
- itd.

Jaki wpływ mają na siebie firma i rodzina?

Gdzie są granice firmy i rodziny?

Czy te dwa podmioty się wykluczają ?

Współzależność biznesu i rodziny.

ZA Ł. SUŁKOWSKI.

Wpływ firmy na rodzinę.

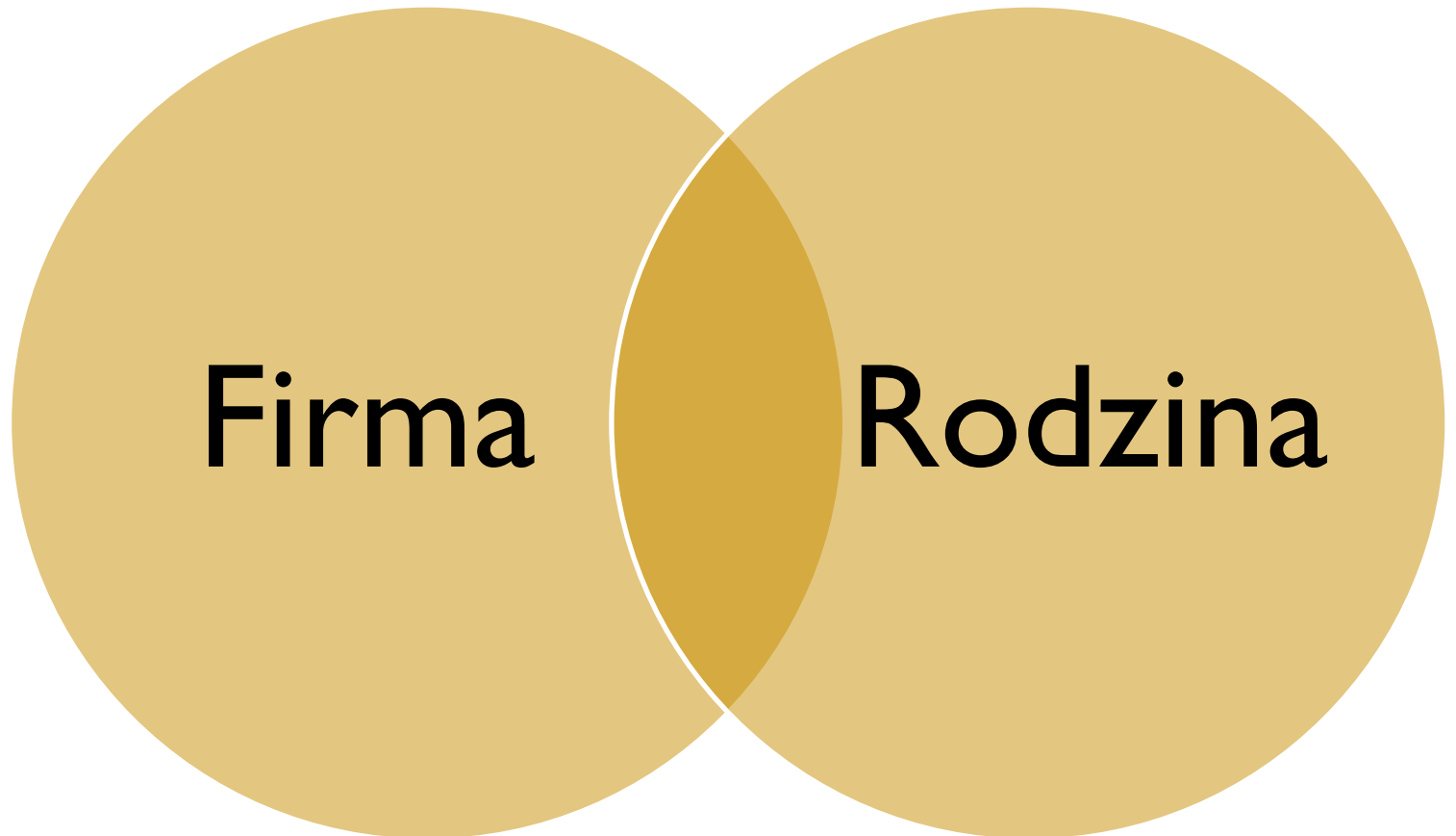
- ośrodek życia rodzinnego
- ścieżka kariery zawodowej
- źródło dochodów
- źródło władzy i wpływów
- przedmiot dumy i identyfikacji
- spoiwo rodziny
- racjonalna komponenta działania

Wpływ rodziny na firmę.

- źródło pomysłów założycielskich
- źródło kluczowych zasobów ludzkich
- źródło finansów założycielskich
- ośrodek decyzyjny i kontrolny
- podstawa wartości kultury organizacyjnej
- źródło nepotyzmu
- emocjonalna komponenta działania

Model firmy rodzinnej.

Połączenia wielopoziomowych zależności.





Firma czy rodzina?
Rodzina czy firma ?

Jak znaleźć równowagę?

Zobaczyć system firmowo-rodzinny jako całość

czyli

**zastosować systemowe podejście do opisu zjawisk
współzależności podsystemów: firmowego i
rodzinnego.**

Rodzina i firma są systemami a jednocześnie integralną całością.

Systemowy model myślenia umożliwia :

- poznanie procesów firmowo – rodzinnych
- daje możliwości firmie uczenia się i rozwoju

Podjęcie systemowe uwzględnia :

- współzależność firmy i rodziny,
- korelację podsystemów firmowego rodzinnego.

System.

P. Senge przez **system** rozumie pewną skomplikowaną całość złożoną z wielu powiązanych ze sobą podsystemów i elementów i wchodzącą w relacje ze środowiskiem, w którym się znajduje.

System to całość, w której zachodzą współzależne procesy.

.

System.

Systemami są: biznes, rodzina czy inne ludzkie przedsięwzięcia połączone ze sobą niewidocznymi strukturami wzajemnie uzależnionych oddziaływań.

Główne wyrażenia związane z podejściem systemowym.

- Autonomiczność.
- Współzależność części.
- Chaos, zmienność.
- Całościowość.
- Ekwipotencjalność.
- Zdolność samoregulacji.
- Wzmacnianie podsystemów poprzez sprzężenia zwrotne.
- Dążenie do równowagi.
- Możliwości przystosowawcze, adaptacyjne.

Myślenie linearne

Koncentrowanie się na jednostkowych zdarzeniach.

Szukanie łańcucha przyczyn.

Ujmowanie zdarzeń w prosty łańcuch przyczynowo-skutkowy.

Myślenie systemowe

System można zrozumieć tylko przez studium całości a nie poszczególnych części.

Opis i analiza zjawisk współzależności podsystemów firmowego i rodzinnego.

Analiza wielostronnych możliwości wielokierunkowych oddziaływań.

Myślenie linearne.

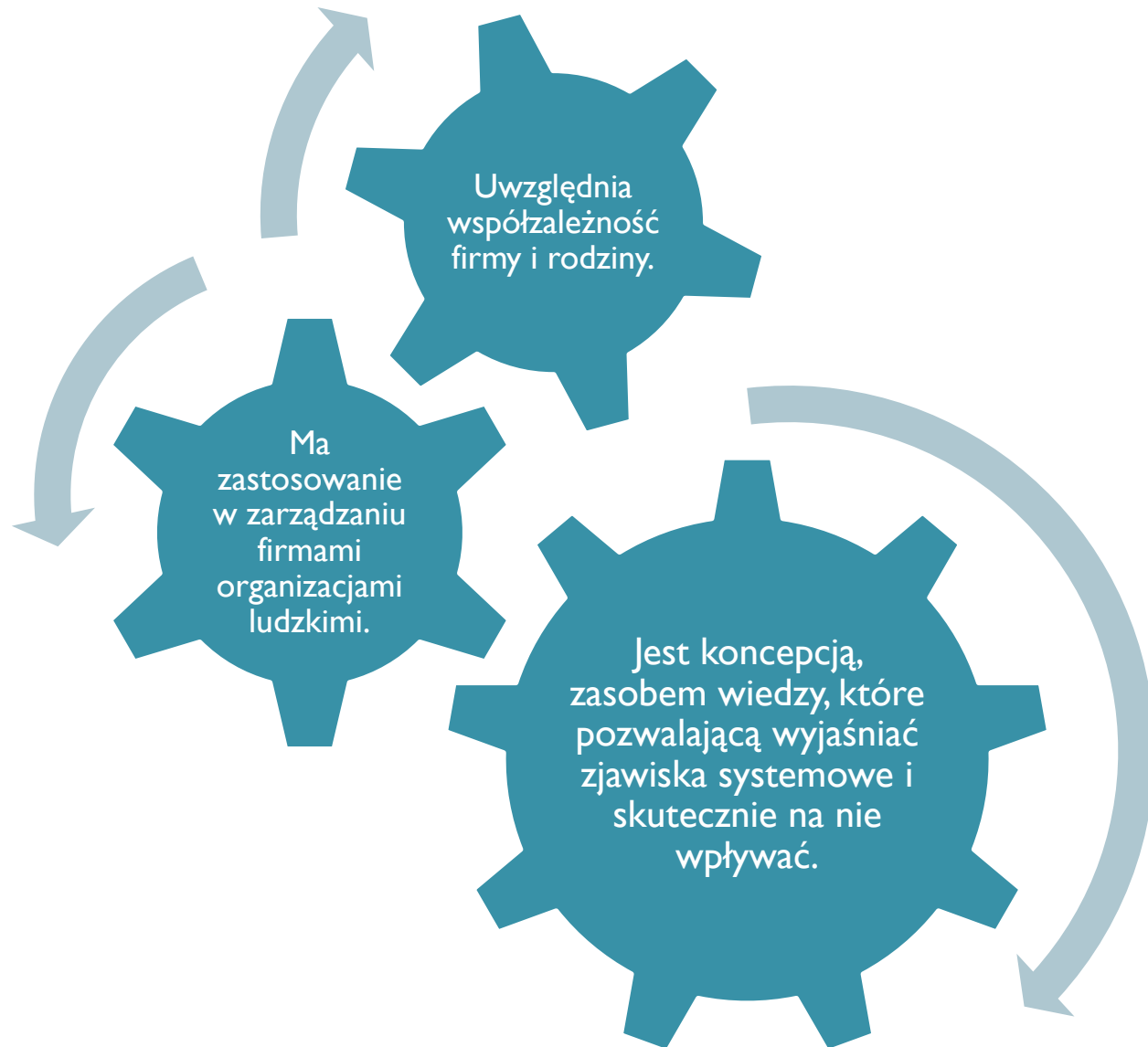


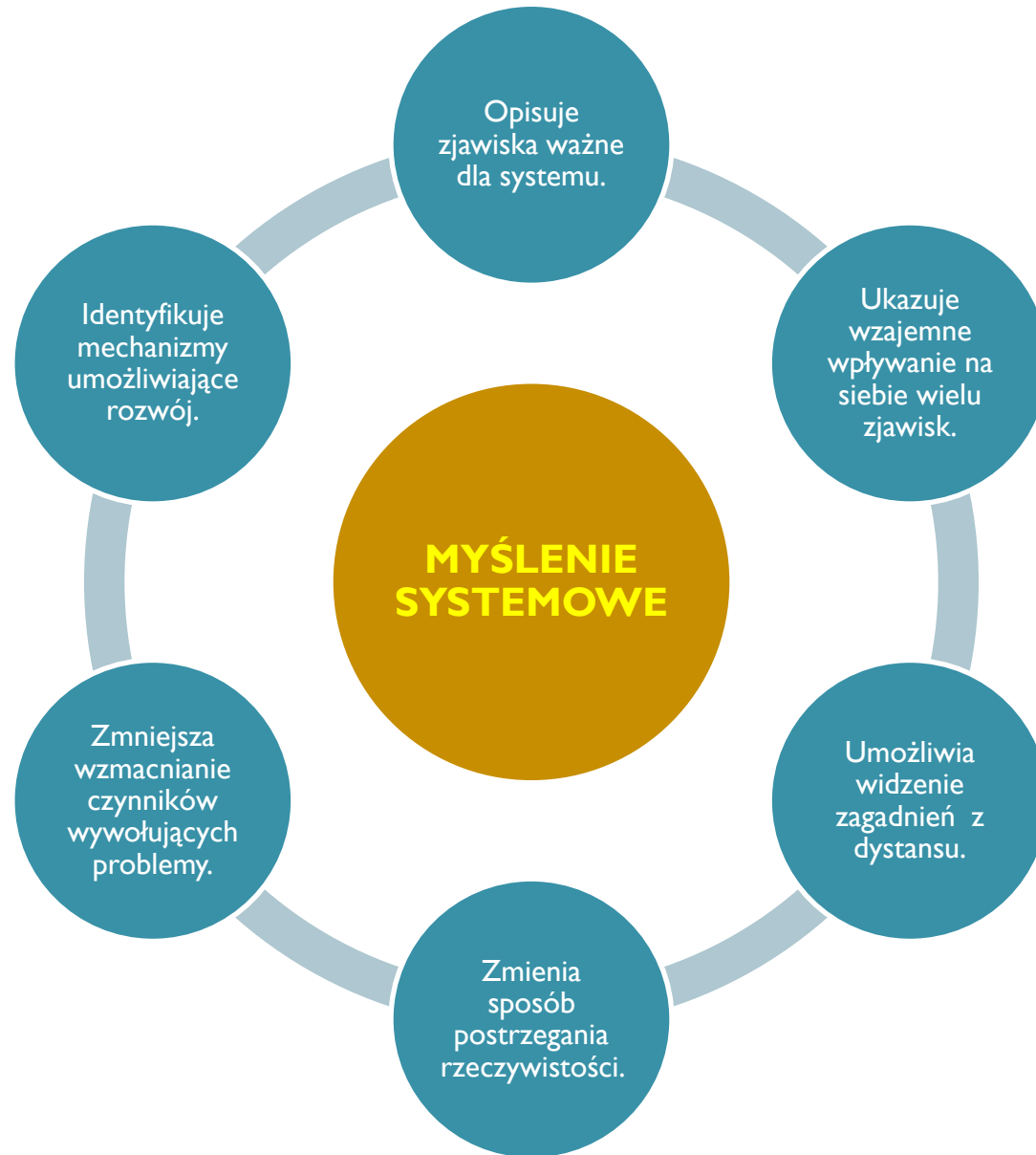
Upraszczający świat redukcjonizm i intuicja dominują w zarządzaniu przedsiębiorstwami i innymi organizacjami ludzkimi.

W **systemowej rzeczywistości** szukamy prostego łańcucha przyczynowo-skutkowego.


Uznajemy że, możliwe i właściwe jest wyjaśnienie i opis własności złożonego **układu** poprzez opis i wyjaśnienie zachowania jego części.

Myślenie systemowe.






Wykorzystanie myślenia systemowego do wprowadzenia zmiany i rozwoju firmy.



- Zobaczyć wzajemne wpływanie na siebie nawzajem wielu zjawisk we własnych systemach firmowo- rodzinnych, opisywać je przez system wzajemnego oddziaływania.



- Rozumieć mechanizmy odpowiedzialne za hamowanie zmian i komunikować własne postrzeganie omijając dotychczasowe stare schematy .



- Uruchomić **dialog** w firmie i rodzinie



- wzmacniać istniejące elementy systemu